KARİYER ve YETENEK YÖNETİCİLİĞİ

Sertifika Programı
13 Şubat - 27 Mart 2016

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
1773

www.itusem.itu.edu.tr

GENEL BİLGİLER

Eğitim Süresi : 48 saat

Eğitim Yeri : İTÜ İşletme Fakültesi, Maçka Kampüsü

Başlangıç Tarihi : 13 Şubat 2016

Eğitim Günleri : Cumartesi, Pazar (Dersler bir hafta aralıklarla yapılacak, program 7 haftada tamamlanacaktır.)

Eğitim Saatleri : 10.00-17.30

Katılımcı Sayısı : Kontenjan 25 kişi ile sınırlıdır.

Program Koordinatörü
Doç. Dr. Salim Atay
İTÜ Kariyer Merkezi Başkanı
İTÜ İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi
satay@itu.edu.tr
0212 285 39 01

PROGRAMIN AMACI

Kurumsal başarının nitelikli insan kaynağı ile elde edildiği tartışılmaz bir gerçek. En yetenekli insanı bulmak ve uygun işe yerleştirmek, örgütler için kritik amaçlardan birisi. Fakat rekabetin ve mobilitenin hızla arttığı günümüz iş ortamında, artık sadece yetenekli insanı istihdam etmek yeterli olmuyor. Kurumunuz için önemli bir değer olduğunu düşündüğünüz çalışanı geliştirmek, ona rehberlik etmek, örgüte uyumunu ve bağlılığını sağlamak ve kariyerini etkin şekilde yönetmek için doğru stratejilere ve iyi çalışan bir sisteme ihtiyacınız var.

Bu program doğru yeteneği keşfetmek, kuruma kazandırmak, geliştirmek, elde tutmak ve kurum içindeki yetenek yönetiminin sürekliliğini sağlamak için güncel yöntem ve araçları sunuyor. Yurtiçi ve yurtdışından alanında yetkin akademisyen ve sektör yöneticileri, yerli ve yabancı uygulamalarla katılımcılara geniş bir bakış açısı sağlıyor. Kısacası işyerinizde kariyer ve yetenek yönetimi süreçlerini kurgulamak, hayata geçirmek ve geliştirmek için ihtiyaç duyduğunuz bilgi, beceri ve yöntemleri en etkili şekilde bir araya getiriyor.

KİMLER KATILMALI?

- İnsan kaynakları süreçlerinin uygulandığı şirketlerde en az 3 yıl yöneticilik deneyimine sahip profesyoneller
- İK danışmanlık şirketlerinde en az 5 yıl yöneticilik deneyimine sahip profesyoneller
- Yüksek veya orta öğretim kurumlarında en az 3 yıl yöneticilik yapmış olan akademisyen veya profesyoneller
- ICF akreditasyonuna sahip en az 5 yıl deneyimli koçlar (ACC, MCC, PCC)

MODÜL İÇERİKLERİ

I. MODÜL: KARİYER YÖNETİMİNDE TRENDLER & UYGULAMALAR

EĞİTİM TARİHİ : 13-14 Şubat 2016

EĞİTİM SÜRESİ : 12 saat (10:00-17:30)

EĞİTMEN
Dr. Jean Jacques Ruppert, IAEVG Lüksemburg

Modülün Amacı

Kurumların yeteneği çekme, elde tutma, geliştirme ve yedekleme stratejilerinin tamamıyla ilişkili olan Kariyer Yönetimi sürecine global bir bakış açısıyla yaklaşmanızı sağlıyoruz. Kariyer Yönetiminin aşamaları, enstrümanları ve iş yaşamındaki süreçleriyle ilgili uluslararası teori ve uygulamaları bir araya getiriyoruz.

Modül İçeriği

- Kariyer Danışmanlığının Amaçları, Yöntemler & Araçlar
- Kariyer Danışmanlığı Sürecindeki Aktörler
- Uluslararası Kariyer Teorileri ve Uygulamalarının Transferi
- Mesleğin Geleceği
- Meslek Etiği
- Kariyer Danışmanlığı Uygulaması: Danışan Görüşmelerinde Doğru Sorular ve Teknikler…

II. MODÜL: YETENEĞİ KAZANMA & ELDE TUTMA: STRATEJİLER & UYGULAMALAR

EĞİTİM TARİHİ : 27-28 Şubat 2016

EĞİTİM SÜRESİ : 12 saat (10:00-17:30)

EĞİTMENLER

Doç. Dr. Salim Atay, İTÜ Kariyer Merkezi Başkanı, İTÜ İşletme Fakültesi Öğr. Üyesi
Prof. Dr. Fuat Erdal, İTÜ Ekonomi Bölümü Başkanı, İTÜSEM Başkanı
Kemal Özel, Microsoft Türkiye İnsan Kaynakları Müdürü

Modülün Amacı

Değişimin hızla yaşandığı ve farklı kuşakların bir arada çalıştığı günümüz iş dünyasında, kurumunuz için yeteneği doğru tanımlama, kuruma kazandırma ve elde tutma stratejilerini ortaya koyuyoruz. Yetenek yönetimi sürecini İKnın tüm boyutlarıyla ele alıyor, iş dünyası ve yeteneğin kaynağı üniversitelerdeki uygulamaları sizlerle buluşturuyoruz.

Modül İçeriği

- Yeteneği Kuruma Kazandırma & Elde Tutma
- Yetenek Kimdir? Beceri, Yetkinlik, Yetenek Karmaşası…
- Yetenek Yönetimi Süreci ve Diğer İK Fonksiyonlarıyla Bağlantısı
- Yeteneği Tanımlamak: Sizin İçin Kimler Yetenek?
- Yeteneği Çekme ve Kuruma Kazandırma Süreci
- Rekabetçi İş Dünyasında Yeteneği Elde Tutmak İçin Yöntem ve Araçlar

İş Yaşamında Kariyer & Yetenek Yönetimi Uygulamaları

Microsoft Ulusal ve Global Kariyer & Yetenek Yönetimi Uygulamaları

İşgücü Piyasasındaki Trendler, Makro ve Mikro Verilerin Değerlendirilmesi

- İşgücü Piyasası Modelleri
- Mevcut İşgücü Piyasasına İlişkin Makro & Mikro Veriler
- İşgücü Piyasasındaki Yerel ve Küresel Değişimler & Paydaş Kurumlar

Üniversitelerde Yetenek Yönetimi Süreçleri & Uygulama Örneği

İstanbul Teknik Üniversitesi Uygulamalar & Bilgi Sistemleri

III. MODÜL: YETENEĞİ GELİŞTİRME & YEDEKLEME: STRATEJİLER & UYGULAMALAR

EĞİTİM TARİHİ : 12-13 Mart 2016

EĞİTİM SÜRESİ : 12 saat (10:00-17:30)

EĞİTMENLER

Doç. Dr. Salim Atay, İTÜ Kariyer Merkezi Başkanı, İTÜ İşletme Fakültesi Öğr. Üyesi
Cezmi Özkunt, Unilever İK Hizmet Direktörü-AMET, Rusya, Güney Afrika (emekli)
Günışığı Uzunoğlu, Vodafone Türkiye Yetenek Yönetimi Müdürü
Prof. Dr. Seçkin Polat, İTÜSEM İK Sertifika Programı Koordinatörü, İTÜ İşletme Fakültesi Öğr. Üyesi

Modülün Amacı

Yeteneği geliştirme ve yedekleme yöntemlerini bu alandaki başarılı uygulamalarla birlikte ele alıyoruz. Sürdürülebilir ve başarılı bir yetenek yönetimi sistemi için bireysel ve kurumsal amaçlarla örtüşen gelişim planları nasıl hazırlanır, kurumunuz için kritik roldeki yetenekler nasıl yedeklenir beraber değerlendiriyoruz.

Yeteneği Geliştirme & Yedekleme Stratejileri

- Yeteneği Geliştirmek İçin Süreçler, Yöntemler & Araçlar
- Yetenek Havuzu Nasıl Oluşturulur?
- Yedekleme Planı Hazırlama & Uygulama

Modül İçeriği

İş Yaşamında Kariyer & Yetenek Yönetimi Uygulamaları

- Unilever Ulusal ve Global Kariyer & Yetenek Yönetimi Uygulamaları
- Vodafone Ulusal ve Global Kariyer & Yetenek Yönetimi Uygulamaları

Bireysel ve Organizasyonel Gelişim Süreçlerini Kurgulama & Yönetme

- Eğitim Planlamanın Yeteneği Elde Tutma ve Geliştirme Süreçlerindeki Rolü
- Bireysel ve Kurumsal Gelişim Programları Nasıl Hazırlanır?
- Örnek Olay Çalışması

IV. MODÜL: KARİYER ve YETENEK YÖNETİMİNDE MEVZUAT & YETKİNLİKLER

EĞİTİM TARİHİ : 26-27 Mart 2016

EĞİTİM SÜRESİ : 12 saat (10:00-17:30)

EĞİTMENLER

Doç. Dr. Mahmut Kabakçı, İTÜ İşletme Fakültesi Öğr. Üyesi
İstem Şentürk, Arçelik Yetenek Yönetimi Müdürü
Buket Çelebiöven, Arçelik İnsan Kaynakları Direktörü
Doç. Dr. Salim Atay, İTÜ Kariyer Merkezi Başkanı, İTÜ İşletme Fakültesi Öğr. Üyesi

Modülün Amacı

İş yaşamına ilişkin mevzuattaki değişiklikler ve uygulamaların kariyer & yetenek yönetimi sürecindeki rolünü örnek olaylar ışığında değerlendiriyoruz. Kariyer ve Yetenek Yönetimi sisteminin sağlıklı işlemesi için bireyi ve kişiler arası ilişkileri doğru yönetmenizi sağlayacak yetkinlikleri ve iş yaşamındaki önemini ele alıyoruz.

Modül İçeriği

İş Yaşamına İlişkin Güncel Mevzuat

- Mevzuatla İlgili Uygulamalar Kariyer ve Yetenek Yönetimi Süreçlerinizi Nasıl Etkiliyor?
- Örnek Olay Çalışmaları ile İş Kanunu & İlgili Mevzuat Üzerine Güncel Yorumlar

İş Yaşamında Kariyer & Yetenek Yönetimi Uygulamaları

- Arçelik Ulusal ve Global Kariyer & Yetenek Yönetimi Uygulamaları

Örgütlerde Bireyi ve Kişilerarası İlişkileri Doğru Anlama & Yönetme

- Örgütlerde Bireysel Farklılıkları Nasıl Yönetmeli?
- Lider-Yönetici Yetkinlik Modeli Üzerinden Benlik Becerileri & Kişilerarası Beceriler

www.itusem.itu.edu.tr

GENEL BİLGİLER

Eğitim Süresi: 48 Saat
Eğitim Yeri: İTÜ İşletme Fakültesi,
Maçka Kampüsü
Başlangıç Tarihi: 13 Şubat 2016

PROGRAM KOORDİNATÖRÜ

Doç.Dr. Salim ATAY
ITÜ Kariyer Merkezi Başkanı
ITÜ İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi
satay@itu.edu.tr
T: 0212 285 39 01